MERCY CORPS

OFFRE D'EMPLOI EXTERNE N° : 031 A/OE/MC-DRC/2024

Titre du poste	**Officiers (e)s Nutrition**
Besoin	**2 personnes**
Lieu de Prestation	**Djoko Punda**
Catégorie / Grade	II
Superviseur direct	**Chef d'équipe développement d'entreprises et services financiers**
Type de contrat	CDD (6 mois) renouvelable
Statut	Recrutement Local
Date de l'offre	26 février 2024
Date de clôture	07 mars 2024 à 16H00

LES CANDIDATURES FEMININES SONT FORTEMENT ENCOURAGEES AINSI QUE L'INCLUSION SOCIALE EN MILIEU DE TRAVAIL

- ***LA GROSSESSE N'EST PAS UN CRITERE D'EXCLUSION DANS NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENT***
- ***LE CONGE DE MATERNITE EST DE 18 SEMAINES ET PAYE A 100%***
- ***DES CONDITIONS DE VOYAGE SUR TERRAIN FAVORABLES AUX FEMMES AYANT DES BEBES***

N.B :

- ***Les candidats sont vivement encouragés à prendre le temps de lire l'Offre avant de postuler ;***
- ***Indiquer le numéro de l'Offre sur l'enveloppe avant de déposer.***

DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ORGANISATION :

Mercy Corps est une organisation non-gouvernementale internationale d'aide humanitaire et de développement. Elle est opérationnelle en République Démocratique du Congo (RDC) depuis août 2007 avec un effectif actuel de plus de 400 employés nationaux et expatriés. Le bureau national de Mercy Corps se situe à Goma avec des sous-bureaux/bases à Beni (Province du Nord-Kivu) ; à Bukavu, Kavumu et Katana (Province du Sud-Kivu) ; et à Bunia et Mambasa (Province de l'ITURI).
Un nouveau Programme est actuellement mis en œuvre dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI.

En 2022, nous avons atteint 2,2 millions de personnes par nos activités clés en RDC comprenant une combinaison de programmes de développement à long terme et d'intervention humanitaire d'urgence afin de 1) Améliorer la fourniture de services d'eau et assurer un accès équitable aux services d'eau, d'assainissement et d'hygiène, dans les zones urbaines et rurales (WASH) ; 2) Améliorer la sécurité alimentaire et la nutrition ; 3) Promouvoir des moyens de subsistance diversifiés, la relance économique et le développement. Les programmes humanitaires de Mercy Corps RDC visent spécifiquement à aider les populations touchées par le conflit et la crise dans l'Est du Congo par une assistance monétaire inconditionnelle et un soutien WASH d'urgence aux populations déplacées, retournés et les familles hôtes.

Mercy Corps RDC met en place des programmes ambitieux visant à renforcer les personnes les plus vulnérables, des moyens de surmonter les difficultés et de renforcer leur résilience face à l'une des crises humanitaires les plus importantes au monde. Dans ce contexte, Mercy Corps cherche à recruter 2 **Officiers (e)s Nutrition** pour son bureau de Ndjoko Punda/Kasaï.

DESCRIPTION DU PROGRAMME :

Mercy Corps avec ses partenaires met en œuvre actuellement, dans les zones de santé de Kalonda Ouest, Kitangwa et Nyanga de la province du KASAI le programme GAINS « Graduating to Sustainable Agriculture, Income, Nutrition and Food Security » financé par BHA-USAID. Ce programme qui couvre une période de cinq ans (octobre 2023 à septembre 2028) vise à améliorer la sécurité alimentaire, nutritionnelle et économique des ménages vulnérables.

Les deux objectifs stratégiques de ce programme sont : (1) Le renforcement des moyens de subsistance et augmentation des revenus et (2) l'amélioration de l'utilisation d'aliments de qualité par les personnes vulnérables.

Résumé général du poste

L'a/la Nutrition Officer travaillera sous la supervision du chef d'équipe Nutrition-Wash. Il/elle agit en étroite collaboration avec les autres membres de l'équipe de l'objectif 2, de l' Objectif 1 (Moyens de subsistance et revenu), Graduation, Commodité, M&E et Genre et Jeunesse, afin de veiller à l'intégration des actions avec les différentes composantes au niveau terrain, et ainsi d'accroitre la résilience des groupes cibles aux chocs et stresses.

Le/la Nutrition Officer, avec l'appui des Assistants, assurera la mise en œuvre directe des activités de nutrition de la mère, du nourrisson et du jeune enfant (MIYCN) à travers différentes approches (NAC, Care groupe, Couple pair positif, TTC, Espace de confiance...) en vue d'améliorer l'utilisation des aliments de qualité par les personnes vulnérables, dans le cadre d'une activité pluriannuelle de sécurité alimentaire de BHA, dans sa zone de santé d'affectation. Il/Elle supervisera tous les Assistants Nutrition et les ressources mises à leur disposition afin de s'assurer que les activités atteignent les objectifs et les livrables de l'objectif 2 dans les délais et le budget impartis.
Le/la Nutrition Officer doit avoir de l'expérience dans la supervision des activités de nutrition communautaire, et de changement de comportement social (SBC) visant à améliorer la sécurité alimentaire et nutritionnelle ; Et doit avoir une connaissance approfondie des approches de la sécurité alimentaire et de Nutrition.
En collaboration avec la personne chef d'Equipe Nutrition-Wash, Le/la Nutrition Officer sera responsable de facilitation et l'organisation des formations des RECO, CODESA, Mamans Leaders, couples modèles et autres personnels de la Zone de Santé en collaboration avec le ministère de la Santé.

L'objectif 2, se concentre sur les déterminants individuels, sociaux et structurels de la malnutrition, offrant un ensemble multisectoriel d'activités ciblées, sensibles à la nutrition et des liens appropriés avec les interventions spécifiques à la nutrition. Ces postes sont basés à Ndjoko Punda avec des déplacements dans les territoires, en province du Kasaï

Fonctions essentielles du poste

- **Gestion du programme**
- **Suivi, évaluation et apprentissage**
- **Gestion des ressources, des opérations et de la conformité**
- **Influence et représentation .**



Responsabilité de supervision :

Superviseur direct : Chef d'Equipe Nutrition-Wash

Travaille directement avec : Les équipes MEAL, les équipes genre, jeunesse et de l'inclusion sociale, membres de l'équipe de Graduation, Commodité, Gouvernance, enfin de renforcer le processus de d'engagement communautaire.

Connaissances et expériences

- Diplôme Universitaire ou Institut supérieur agrée en RDC en Nutrition, Sciences Infirmières, Santé Publique ou un diplôme similaire avec une grande expérience dans la supervision des activités de Nutrition et WASH
- Au moins trois ans d'expérience sur le terrain à superviser les activités de nutrition, d'eau, d'assainissement et de changement de comportement social.
- Connaissance approfondie de la sécurité alimentaire et nutritionnelle et de l'intégration de la nutrition et de WASH dans d'autres secteurs (agriculture, moyens de subsistance, etc.).
- Une expérience avérée dans le suivi des activités multisectorielles en particulier des projets de sécurité alimentaires avec des financement USAID-BHA est un atout.
- Compétences dans les Approches de Graduation (GA) pour briser les cycles intergénérationnels de l'ultra-pauvreté, Espace de confiance (SSP), Couples pair positifs (PPC), Nutrition à Assise communautaires (NAC), fait mois un agent de changement et Nurturing Care Groups
- Compétences en matière de renforcement des capacités, y compris une expérience des approches efficaces d'éducation des adultes.
- Compétences efficaces en matière de communication pour le changement de comportement social, de communication verbale et écrite, de multitâche, d'organisation et de priorisation ;
- Maîtrise du français oral et écrit exigée.
- Connaissance de Zone d'intervention et du tshiluba est indispensable.
- Connaissances en informatique surtout des logiciels MS Office (i.e., Word, Excel et Powerpoint)
- Capacité à travailler efficacement avec une équipe ethniquement diverse dans un environnement sensible.

Apprentissage continu

À l'appui de notre conviction que les organisations apprenantes sont plus efficaces, efficientes et pertinentes pour les communautés que nous servons, nous permettons à tous les membres de l'équipe de consacrer 5% de leur temps à des activités d'apprentissage qui favorisent leur croissance et leur développement personnel et/ou professionnel.

Egalité des chances pour l'emploi

Mercy Corps est un employeur garantissant l'égalité des chances qui ne tolère aucune discrimination. Nous recherchons activement des antécédents, des perspectives et des compétences diversifiées afin que nous puissions être collectivement plus forts et avoir un impact mondial durable.

Nous nous engageons à offrir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous. Nous ne pratiquons ni ne tolérons la discrimination fondée sur la race, la couleur, l'identité de genre, l'expression de genre, la religion, l'âge, l'orientation sexuelle, l'origine nationale ou ethnique, le handicap (y compris le statut VIH / SIDA), l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou tout autre groupe protégé dans les lieux où nous travaillons.

Sauvegarde et éthique

Mercy Corps s'engage à garantir que toutes les personnes avec lesquelles nous entrons en contact dans le cadre de notre travail, qu'il s'agisse des membres de l'équipe, des membres de la communauté, des participants au programme ou d'autres personnes, soient traitées avec respect et dignité. Nous sommes attachés aux principes fondamentaux relatifs à la prévention de l'exploitation et des abus sexuels énoncés par le Secrétaire général des Nations Unies et l'IASC. Nous ne tolérerons pas l'abus d'enfants, l'exploitation sexuelle, l'abus ou le harcèlement par ou des membres de notre équipe. Dans le cadre de notre engagement en faveur d'un environnement de travail sûr et inclusif, les membres de l'équipe doivent se conduire de manière professionnelle, respecter les lois et coutumes locales et adhérer aux politiques et valeurs du code de conduite de Mercy Corps à tout moment. Les membres de l'équipe doivent suivre les cours obligatoires en ligne sur le code de conduite lors de leur embauche et sur une base annuelle.

COMMENT POSTULER

Veuillez préparer votre candidature en pli fermé. L'équipe Mercy Corps sera sur place pour réceptionner les candidatures à dater du 02 mars jusqu'à l'expiration de l'offre.

Lieu de Dépôt de candidatures : Ndjoko-Punda, Guest House Espérant, route Luebo, non loin du rondpoint Ndjoko-Punda.

Les candidatures doivent être accompagnées du CV de 3 pages au maximum, de la Lettre de Motivation, des diplômes obtenus, des attestations de services rendues, la copie de la carte d'identité, ainsi que de la carte ONEM

NB :

- ✓ **MERCY CORPS RDC NE DEMANDE PAS DE FRAIS A UNE QUELCONQUE ETAPE DE SES PROCESSUS DE RECRUTEMENT DU DEBUT A LA FIN (CANDIDATURE, TRAITEMENT, TEST, ENTRETIEN, SELECTION, ETC.)**
- ✓ **TOUT LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT EST GRATUIT ET COMPETITIF.**
- ✓ **TOUT CANDIDAT QUI CONTACTERA PAR TELEPHONE, E-MAIL OU AUTRE MOYEN, UN STAFF MERCY CORPS RDC (DES RESSOURCES HUMAINES OU D'UN AUTRE DEPARTEMENT) POUR INFLUENCER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT, VERRA SA CANDIDATURE ETRE ELIMINEE ;**
- ✓ **SEULS LES CANDIDATS SELECTIONNES SERONT APPELES POUR LE TEST ;**
- ✓ **LES TESTS ET LES ENTRETIENS SE PASSERONT A NDJOKO PUNDA DANS UN LIEU QUI SERA COMMUNIQUE AUX CANDIDATS SELECTIONNES ;**

Pour toute plainte, conseils en toute confiance, veuillez contacter les Ressources humaines ou signaler gratuitement au numéro vert : +243821190013.

Cette invitation ne constitue nullement un engagement de la part de Mercy Corps. L'Organisation se réserve le droit de rejeter une partie ou l'ensemble des candidatures reçues si aucune ne répond à son attente.

Fait à Tshikapa, le 26 février 2024

LES RESSOURCES HUMAINES
Mercy Corps, RDC

MERCY CORPS 2007 REP. DEM. CONGO

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
«ONEM» (VISA)
VISE PAR NOUS SHANGU Laurent
FONCTION D.P. KASAÏ
LOCALITE TSHIKAPA
SOUS LE N° 660/2024
SIGNATURE 27/2/24